

Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2023

Innehåll

Om Stora Sköndal	2
Vår värdegrund	2
Vilka vi är	2
Vision.....	2
Våra ledord.....	2
Vår verksamhetspolicy	2
Social hållbarhet	4
Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2023....	4
Miljömässig hållbarhet	7
Stora Sköndals miljöpåverkan	7
Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2023	7
Förebyggande av korruption och oegentligheter.....	9

Om Stora Sköndal

Vår värdegrund

Jämlikhet, omtanke och förändring. Stora Sköndals ledord som genomsyrar allt vi gör och är den riktlinje som vägleder oss i det dagliga arbetet. Ledorden är en väg för oss att nå vår vision.

Vilka vi är

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, vård, omsorg, utbildning och forskning. Vi jobbar för att människor ska få växa och utvecklas utifrån sina unika förutsättningar.

Vision

Ett samhälle med självklar plats för alla.

Våra ledord

Jämlikhet - för att alla människor är lika mycket värda.

Omtanke - för att det är så vi bygger ett gott samhälle.

Förändring - för att vi inte är där än.

Vår verksamhetspolicy

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, omsorg, sjukvård, utbildning och forskning – och vi arbetar på uppdrag av kommuner och regioner. Vi verkar för alla människors lika värde och för att skapa medvetenhet kring de sociala och miljömässiga utmaningar som finns i samhället. Vår verksamhetspolicy är starkt kopplad till stiftelsens värdegrund och stadgar.

Stora Sköndal arbetar kontinuerligt med att skapa en god livskvalitet för de människor vi arbetar med och för, och vårt uppdrag genomsyras av en helhetssyn. Det innebär att vi ska ge högklassig vård, omsorg och service, samt extra omtanke om varje enskild individ – där goda samtal och en öppen dialog är basen. Detta innefattar inte bara våra egna medarbetare, kunder, patienter, boende och deltagare, utan även våra leverantörer, samarbetsorganisationer och partners.

I rollen som arbetsgivare jobbar Stora Sköndal för att främja ett attraktivt arbetsklimat. Arbetsglädje är högt prioriterat och arbetskulturen baseras på jämlikhetstanken, vilket ger möjlighet till samverkan och inflytande. Detta perspektiv bidrar till att vi säkrar medarbetarnas engagemang och kompetens, samtidigt som det lägger grunden för att varje medarbetare ska vilja verka som en god ambassadör för våra verksamheter – och för Stora Sköndal som arbetsgivare.

Stiftelsen arbetar systematiskt med att ständigt förbättra arbetssättet på alla nivåer i organisationen. Verksamheternas höga kvalitet säkerställer vi genom att följa lagar och andra krav, samt att arbeta förebyggande med ett etablerat arbetsmiljö- kvalitets- och miljöarbete.

Verksamhetspolicyns starka förankring i stiftelsens värdegrund och stadgar, tillsammans med det kontinuerliga förbättringsarbetet, ger oss förutsättningarna att utföra välfärdstjänster med hög kvalitet. Denna stabila grund går hand i hand med en hållbar utveckling där vi aktivt arbetar för att minska vårt negativa avtryck, sett ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

Social hållbarhet

Stora Sköndal har en stor medvetenhet när det gäller miljömässig hållbarhet, men spelar framför allt en viktig roll när det gäller den sociala hållbarheten. Vår hälsa är inte enbart vår fysiska eller psykiska hälsa utan också vår existentiella hälsa, vilket definieras i WHO:s synsätt på vad det är som ingår i en god och hållbar hälsa. Stora Sköndals vision om att uppnå ett samhälle med en självklar plats för alla, utgör vår gemensamma värdegrund tillsammans med ledorden; omtanke - jämlikhet - förändring. Värdegrunden är väl känd och förankrad bland medarbetare och dess innehåll lyfts i olika sammanhang såsom rekrytering, medarbetarsamtal samt APT.

Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2023

Diakonala enheten

Den diakonala enhetens aktiviteter hade ett stort fokus under 2023 på att möjliggöra den fysiska och sociala gemenskapen för fler, genom ett stort antal aktiviteter av olika slag. Ett centralt arbete var att med lyhördhet utveckla ett diakonalt center. Visionen för arbetet var att det diakonala centret ska utgöra en oas för andlig hälsa och möten människor emellan. I denna anda erbjöd den diakonala enheten bland annat stöd och information om krisberedskap till äldre och utsatta människor, något som blir allt viktigare i ett samhälle med hårdare klimat och ett svårt ekonomiskt läge.

Stöd och omsorg

Stöd och omsorg anordnade, med hjälp av diakonala enheten, en serie anhörigträffar för närstående till de boende på stiftelsens LSS-boenden. Syftet med träffarna var att lyfta de anhörigas perspektiv och ge dem stöd genom samtal och praktiska råd.

Sysselsättningen Villan och HVB-hemmet Pilbacken fick under 2023 beviljade statsbidrag inom projektet att motverka ofrivillig ensamhet. Dessa medel användes bland annat till att skapa aktiviteter för ensamkommande ungdomar, med syfte att integrera dem i det svenska samhället och skapa en känsla av delaktighet.

Äldreomsorg

Stora Sköndals äldreomsorg har sedan 2020 kunnat erbjuda samtliga medarbetare inom äldreomsorgen rätt till heltidsarbete. Detta skapar förutsättningar för en hållbar ekonomi för medarbetarna, både under yrkeslivet och efter pensionen. Vid en enkätundersökning under våren 2023 framkom att en stor majoritet av de anställda önskar ha kvar rätten till heltid. Forsatt arbete pågår inom området.

Under året arrangerade äldreomsorgen två större evenemang i form av en folkparksfest samt en 50-talsfest för de boende. Syftet med evenemangen var att öka livskvaliteten och bryta ensamhet och isolering.

Utbildning

Förskolorna hade fokus på likvärdighet under 2023. Det innebar bland annat att de arbetade utifrån frågeställningen; Vad innebär likvärdig undervisning för oss?

I undervisningen lyftes dagligen områdena social och miljömässig hållbarhet tillsammans med barnen.

Förskolan Borgen anordnade ett antal ABC-träffar, vilket är ett föräldrastödsprogram där innehållet utgår från kunskap och forskning om föräldraskap, jämställdhet, barns utveckling och FN:s barnkonvention. Träffarna leddes av förskolans personal som är utbildade till gruppleddare.

Generationsmöten mellan förskolan och äldreomsorgen

Stora Sköndals förskolor och äldreomsorg samverkade för att skapa generationsmöten mellan barn och äldre. Arbetssättet bygger broar mellan generationer och bidrar till ett mer socialt hållbart samhälle, samt till en förbättrad livskvalitet för både barnen och de äldre.

Sjukvård

På den neurologiska rehabiliteringskliniken startades en tvärprofessionell förbättringsgrupp upp under 2023, där syftet var att öka medarbetarnas delaktighet i kvalitetsutvecklingen på kliniken. Under året arbetade gruppen med olika projekt, bland annat inleddes ett projekt som fokuserade på att förbättra patientens första dag på kliniken – genom samordning, information och tydligare rutiner.

På husläkarmottagningen förbättrades möjligheterna till videobesök för patienterna, vilket minskar resor för patienterna samtidigt som de kan träffa läkaren i en lugn och trygg hemmiljö.

Fastighet och framtidsutveckling genom stadsbyggande

Värdegrundsarbetet är centralt inom fastighetsavdelningen, med lyhördhet för hyresgästers olika behov. Under 2023 lades stort fokus på dialog och samverkan med de korttidshyresgäster som flyttade ut, där flertalet lyckades få nya bostäder genom fastighetsavdelningens engagemang.

Arbetet med att etablera Stora Sköndal som ett utflyktsmål intensifierades under 2023, genom såväl evenemang som en upprustning och utökning av utemiljön. Under juni månad anordnades en välbesökt sommaraktivitet ”Cykelns dag”, och första adventshelgen arrangerades den numera traditionsenliga julmarknaden som lockade till sig över 6 000 besökare. På Valborgsmässoafton anordnade Sköndals land- och sjöscoutkår dessutom en stor Valborgseld på Stora Sköndals område, som drog många lokala besökare. Aktiviteter och evenemang skapar en plattform för möten mellan olika människor och bidrar till att skapa trygghet i området.

Den mark som Stora Sköndal äger, utgör plattformen för en helt ny stadsdel i Storstockholm – där såväl social som miljömässig hållbarhet är den stora ledstjärnan. Genom vår vision om Stora Sköndal som ett hållbart samhälle med självklar plats för alla, kan vi möta de utmaningar kring bostadsbrist, segregation, utanförskap och klimatpåverkan som Stockholm står inför. Inom stadsdelen kommer det att uppföras lika många hyresrätter som äganderätter, i varierande storlekar. Här kommer även student-, senior- och trygghetsboende att finnas, samt olika alternativa boendeformer. Alla som flyttar in ges förutsättningar för ett rikt socialt liv, då stora satsningar görs på gemensamhetslokaler, takterrasser, parker, idrottsanläggningar och service – allt för att möjliggöra möten och aktiviteter grannar emellan. Genom smart teknik, delningstjänster och mobilitetslösningar blir det lätt för alla i stadsdelen att leva klimatsmart. På Stora Sköndals område kommer stiftelsen att få möjlighet att öppna nya verksamheter, så att fler kan ta del av vår vård, omsorg och utbildning.

På området Stora Sköndal finns en Mötesplats för invånare i Stora Sköndal, samt för personer som arbetar eller vistas i området. Här erbjuds olika aktiviteter såsom stickcafé, ungdomsgård och öppet hus, där besökare kan se utställningen över det kommande stadsbyggandet eller bara ta en kopp kaffe. Mötesplatsens funktion är att vara en hubb för social hållbarhet genom att erbjuda medborgardialog och en plats för möten mellan människor. Mötesplatsen är under utveckling och kommer på sikt kunna erbjuda fler aktiviteter.

Marie Cederschiöld Högskola

De mål inom Agenda 2030 där högskolan gjorde satsningar under 2023 rör bland annat jämställdhet, där högskolan bedriver forskning inom flera områden. Dessa områden innefattar sådant som kvinnors egenmakt, våld mot kvinnor, kvinnor i utsatthet och vård av hemlösa kvinnor. Internt inom Marie Cederschiöld högskola finns ett likabehandlingsråd som leder och samordnar likabehandlingsarbetet på högskolan för både studenter och anställda. Ett annat socialt hållbarhetsområde som högskolan arbetar med är forskning om utsatthet, hemlöshet och fattigdom, och hur man skapar mer inkluderande och hållbara städer.

Under 2023 arrangerades för första gången Marie Cederschiöld-dagarna. Evenemanget initierades av ägarna till högskolan; Stora Sköndal, Bräcke diakoni, Ersta diakoni och Stockholms Sjukhem tillsammans med högskolans ledning. Syftet med de föreläsningar som anordnades under dagarna var att öka samverkan och synliggöra de olika organisationernas arbete. Eventet lyfte aktuella teman och frågor inom området vård och omsorg, med hjälp av forskning, professionell erfarenhet och ett användarperspektiv. 2023 var temat samskapande och etiska förhållningssätt.

Miljömässig hållbarhet

Stora Sköndals miljöpåverkan

Varje verksamhet på Stora Sköndal har någon form av miljöpåverkan, och vi strävar efter att minska den negativa och öka den positiva påverkan. Vi har identifierat de områden där vi har störst påverkan så att vi kan prioritera insatser som ger mest nytta.

Transporter

Transporter till, från och mellan verksamheterna av personal, besökare, varor och avfall resulterar i ofta fossilbaserad bränsleförbrukning samt utsläpp av partiklar, klimatpåverkande gaser och buller.

Inköp

Inköp och användning av förbrukningsvaror, mediciner, sällanköpsvaror med mera ger förbrukning av ändliga resurser.

Avfall

Verksamheterna genererar avfall, både sorterat och osorterat.

Energianvändning

Uppvärmning av våra verksamheter, belysning, användning av hushållsapparater och dyligt ger upphov till energianvändning.

Övergripande insatser

Med utbildning och information kan vi inspirera till beteenden hos medarbetare, boende, elever, besökare och andra på ett för miljön gynnsamt sätt.

Vi har möjlighet att påverka närområdet på ett för den biologiska mångfalden positivt sätt. Detta för att minska de negativa konsekvenser som de pågående och planerade byggprojekten innebär.

För Område Sjukvård

Genom att rehabilitera patienter bidrar Sjukvård positivt genom att patienternas vårdbehov minskar på sikt, vilket leder till minskad resursförbrukning och en ökad inkludering i samhället.

Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2023

Kemikaliehantering

Under 2023 substituerades kemikalier mot miljö- och arbetsmiljömässigt bättre alternativ, ett arbete som kommer att fortsätta under 2024. Till hjälp har vi ett webb-baserat verktyg för att hantera säkerhetsdatablad och riskbedömningar för de kemikalier som används i verksamheten. Verkttyget ger en god överblick över stiftelsens totala kemikalieanvändning.

Minskade transporter

Neurologiska Rehabiliteringskliniken noterade att det kom många transporter av läkemedel till avdelningen utöver de ordinarie leveranserna två gånger i veckan. Det framkom att hos leverantören restnoterade läkemedel skickades så fort de åter fanns i lager och därmed inte samkördes med ordinarie transporter. I samråd med leverantören beslutades att restnoterade läkemedel normalt ska vänta och gå med nästa ordinarie leverans, om inte annat meddelas.

Under 2023 fram till september skedde i medeltal 13 läkemedelsleveranser per månad och från oktober gick det ned till i medeltal 9, en 30-procentig minskning.

I april gick verksamheter inom äldreomsorg samt Stöd och Omsorg över till en gemensam leverantör av lagad mat, som har sitt tillagningskök i Stora Sköndal. Detta har minskat transporter av lagad mat signifikant.

Återbruk

Under våren öppnades Villans Second Hand i Stora Sköndal. Det som gör butiken speciell är att initiativet till den har kommit från stiftelsens sysselsättningsverksamhet Villan, som är till för personer inom socialpsykiatri. Deltagarna inom sysselsättningen Villan planerade inför öppnandet och driver nu butiken, med stöd av handledare från verksamheten.

Utemiljö

Under året har området kring den gamla campingen på Stora Sköndal rustats upp, för att göra omgivningen mer tryggt och attraktivt för boende och besökare. Det har skapats en aktivitetsbana för barn, hundrastgård, boulebana och beachvolleyplan, samt satts upp basketkorgar för stora och små, bänkar och aktivitetskåp med redskap för spontanidrott och spel.

På Cykelns Dag i juni erbjöds gratis tvätt och service av cyklar samt olika aktiviteter som visade områdets potential, bland annat kajakpaddling, yoga och guideade stadsdelsvandringar. Dagen arrangerades av Stiftelsen Stora Sköndal och Stora Sköndals Framtidsutveckling, i samarbete med lokala näringslivet och områdets byggherrar.

Förebyggande av korrupktion och oegentligheter

Stora Sköndal använder sig av kompetensbaserad rekrytering och har ett godkännandeflöde som innebär att överordnad chef alltid ska godkänna en rekrytering. Vid frågor som rör relationer och handlingar som kan skada stiftelsens anseende som utförare eller arbetsgivare informeras överordnad chef.

Medarbetare på Stora Sköndal tillåts inte att personligen ta emot gåvor från kunder, närstående eller leverantörer även om det skulle röra sig om gåvor med litet eller inget ekonomiskt värde. Medarbetare tillåts inte heller låna pengar av kunder eller dess närstående.

Vårt arbetssätt gällande gåvor och testamenten syftar till att motverka missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som kunder eller närstående kan befinna sig i. Det är även ett viktigt verktyg för att hindra att medarbetares integritet ifrågasätts eller att de ska behöva känna tacksamhetsskuld gentemot kunder eller närstående.

Information om vårt arbete med att förebygga korrupktion och oegentligheter förmedlas till våra medarbetare vid nyanställning och under arbetsplatsträffar. Instruktioner finns tillgängligt på intranätet, där man även finner vår visselblåsarfunktion.

Med visselblåsarfunktionen kan medarbetare anonymt rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga, utan att de riskerar att drabbas av några konsekvenser. Med hjälp av funktionen har vi möjlighet att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen.