Årsberättelse

med hållbarhetsredovisning

2021

STORA SKÖNDAL

INNEHÅLL

Åsa Andersson har ordet 5

Verksamhetsberättelse 2021 7
- Ögonblick från året i sociala medier 8
- Utbildning / Äldreomsorg 10
- Stöd & Omsorg / Sjukvård 12
- Fastighet och högskolan / Diakonala enheten 14
- Framtidens Stora Sköndal 16

Hållbarhetsredovisning 2021 19
- Vår värdegrund 21
- Miljö 22
- En hållbar stadsdel – Framtidens Stora Sköndal 25
- Sociala förutsättningar och arbetsmiljö 26
- Förebyggande av korruption och oegentligheter 29

Resultatöversikt, ledning och organisation 31
- Resultatöversikt koncern och moderstiftelsen Stora Sköndal 32
- Koncernstruktur direktion och råd 34
- Verksamheter och organisation 35
- Direktion och ledningsgrupp 36

Åsa Andersson har ordet

Förra året uttryckte jag hur stolt jag är över att få leda och vara del av en organisation fylld med hjältar. I år vill jag komplettera det till en organisation med uthålliga hjältar.

Stora Sköndals medarbetare har under ytterligare ett år anpassat sig till restriktioner, skyddsutrustning och utmaningar utöver det vanliga. I slutet på januari kunde vi äntligen inleda vaccineringen av boende och medarbetare på våra vård- omsorgsboenden. Därefter fortsatte vaccineringen av både patienter, kunder och medarbetare inom övriga verksamheter.

Efter en tid togs även besöksförbuden bort, vilket var både efterlängtat och till stor glädje, samtidigt som farhågor om ytterligare smittspridning fanns. Med försiktighet och stor förståelse hos närstående började vi öppna dörrarna för besök och aktiviteter inom olika verksamheter. Våra förskolebarn och pedagoger kunde åter nyttja sina fina lärmiljöer inomhus i större utsträckning.

Under året uppfylldes tillväxtmålet genom att bredda sjukvårdsområdet med primärvård, då vi förvärvade Sköndals husläkarmottagning, som ligger i Sköndals centrum. Vi ser fram emot att möta en ny patientgrupp vilket förhoppningsvis leder till synergieffekter med våra övriga verksamheter.

Trots många tomma platser inom Stockholms stad och kommuner vi har avtal med, kunde jag med glädje konstatera att vi till sommaren hade fullbelagt på alla våra boenden inom äldreomsorgen samt stöd och omsorg. Vår förskola Lilla Tollare blev dessutom utsedd till en förebild för sitt kvalitetsarbete i Nacka kommun.

De årliga värdegrundsdagarna för våra medarbetare, fick vi ställa om till en digital värdegrundsvecka där våra medarbetare träffades i mindre grupper för inspirations-föreläsningar online. Att få möjlighet att göra något tillsammans var roligt. Det stärkte oss som organisation och kändes värdefullt under rådande omständigheter.

Stora Sköndals stadsutvecklingsprojekt, med målet att bygga 4 500 nya bostäder, 1 500 nya arbetsplatser, vård- och omsorgsboenden, gruppboenden, förskolor, grundskolor, idrottshall med mera, fortsätter. Under hösten har Stockholms stad tillsammans med oss genomfört samråd för nästa etapp, där blev det tydligt att Stora Sköndal ligger många medborgare varmt om hjärtat. Cirka 1 200 personer besökte oss i vår lokal Mötesplatsen och tog del av vår vision om att bygga en stadsdel med en självklar plats för alla.

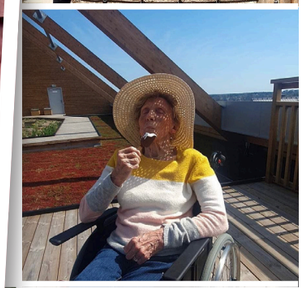
Vi har skrivit ytterligare ett kapitel i vår snart 120-åriga historia under året, kantat av pandemin men fyllt med glädjeämnen, stora som små. Med våra ledord omtanke, jämlikhet och förändring som inriktning, ser jag fram emot nya utmaningar och möjligheter år 2022.

Stora Sköndal i mars 2022,

ÅSA ANDERSSON, DIREKTOR OCH VD

Verksamhetsberättelse
2021

Ögonblick från året i sociala medier



Stora Sköndal på sociala medier:

instagram
storaskondal

facebook
storaskondal

linkedin
storaskondal

Utbildning

Stora Sköndals värdegrund och läroplanens uppdrag tillsammans med grunden med vårt projekterande arbetssätt, där rörelse och hälsa ingår, genomsyrar alla dagar på våra förskolor Lilla Tollare och Lilla Sköndal.

VÄRDEGRUND

Förskolans uppdrag vilar på en demokratisk grund vilket går hand i hand med den värdegrund Stora Sköndal bygger sin verksamhet på. Alla avdelningar arbetar med fokus på värdegrundsfrågor och väver där in undervisning i normer och värden. Under året 2021 har många avdelningar valt att arbeta med vår värdegrund genom dramatisering. Pedagoger eller barn spelar upp ett dilemma och gruppen diskuterar hur de kan ta sig vidare genom olika etiska aspekter.

PROJEKT I FÖRSKOLAN

Läslyftet är Skolverkets statsbidrag i språk-, läs- och skrivdidaktik baserat på forskning. På våra förskolor genomfördes Läslyftet under läsåret 20/21 inbäddat i förskolans gemensamma projekt ”Barnet som språkskapare”. Genom projektet har vi kompetensutvecklat personalen och medvetandegjort vår undervisning i språk. Avdelningarna har arbetat med utarbetade strategier i högläsning och alla avdelningar har utvecklat sina språkskapande miljöer.

I slutet av vårterminen genomförs en helårsanalys dels på avdelningsnivå och dels på ledningsnivå där förskolans prioriterade förbättringsområden tas fram och hur det kommande läsåret ska se ut. Genom den analysen kom vi gemensamt fram till att satsningen för läsåret 21/22 blir ”Barnet i ett hållbart samhälle”. I projektet arbetas det framför allt med social hållbarhet.

RÖRELSE OCH HÄLSA

En dag i veckan lägger vi extra fokus på rörelse och hälsa. Barnen erbjuds då en rad olika aktiviteter med syfte att utveckla motorisk förmåga, rörelseglädje och motivation för fysisk aktivitet. Många avdelningar kopplar även ihop detta med sitt värdegrundsarbete och genom lek och fysisk rörelse utvecklas också barnens förmågor inom exempelvis samarbete och turtagning.

SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

Förskolorna har under året påbörjat implementering av Unikum som är ett digitalt verktyg för pedagogisk dokumentation och systemetiskt kvalitetsarbete för förskolan. Det underlättar även informationsflödet till vårdnadshavare då all information finns samlat i Unikum.

Ett material för intern granskning utifrån läroplanen togs fram under våren 2020 och fick namnet ”Under lupp”. Detta kvalitetsverktyg har sedan fortsatt att utvecklas under 2021. I november genomförde utvalda observatörer en intern granskning på båda förskolorna. Syftet med granskningen är att se hur avdelningarna erbjuder undervisning utifrån läroplanens mål. Båda förskolorna hade en tillsyn från respektive kommun som avslutades utan anmärkning.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Båda förskolorna gör ett bättre resultat än budgeterat 2021. Under året har nya avdelningar fått öppna och stänga på förskolan Lilla Sköndal på grund av att många barn gick över till skolan och för få nya inskolningar påbörjades. Vid årets slut hade båda förskolorna sex avdelningar öppna och var fullt belagda.

Äldreomsorg

Stora Sköndals äldreboenden erbjuder vård och omsorg med uttalad respekt för den enskildes behov. De som bor hos oss ska få leva sina liv med god livskvalitet, något som våra medarbetare genom deras stora engagemang möjliggör varje dag. Inom vår äldreomsorg finns idag vård- och omsorgsboenden samt korttidsboende.

PANDEMIN HAR PRÄGLAT ARBETET

Under 2021 kunde vi förhålla oss till pandemin på ett helt annat sätt än föregående år. Ökad kunskap och vaccin mot covid-19 gav ett helt annat utgångsläge och trygghet för boende, medarbetare och anhöriga. Beläggningen av platser har blivit allt bättre under årets gång och många av våra boenden är fullbelagda. Det har fortsatt varit höga personalkostnader, som beror främst på kohortvård och hög sjukfrånvaro bland medarbetare. Många av restriktionerna för äldreomsorgen har legat kvar under året då äldre tillhör riskgrupp, men anhöriga har kunnat hälsa på och sociala aktiviteter har sakta börjat återgå till allas glädje.

SILVIAHEMSCERTIFIERINGEN INLEDDES

Först ut av våra äldreboenden att erhålla Silviahems-certifiering är Villa Magnolia. En Silviahemscertifiering innebär att ett helhetsperspektiv införlivas i vården och omsorgen för de med demenssjukdom. För de anställda innebär det fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling samt regelbunden reflektion i grupp. Silviahemmet har en årlig uppföljning och certifikatets giltighetstid är tre år, därefter förnyas certifikatet genom att personalens utbildning kompletteras. På sikt kommer alla våra medarbetare där personer med demenssjukdom bor att utbildas för att certifieras.

FOKUS PÅ HÖJD KOMPETENS

Omsorgssamordnaren har en central roll i vårt sätt att arbeta. Kring omsorgssamordnaren finns sjuksköterska, fysioterapeut, arbetsterapeut, aktivitetscoach och chefer. Teamet skapar en helhetssyn av den boendes resurser, förmågor, behov och risker samt säkerställer den boendes inflytande och delaktighet i insatsernas utformande. All omsorgspersonal utbildas och sedan 2020 görs utbildningen digitalt i form av fyra poddavsnitt med ett avslutande quiz efter varje avsnitt. Det gör utbildningen mer flexibel och Corona-anpassad och den kan göras direkt vid behov utan att behöva vänta på ett utbildningstillfälle.

Efter sommaren beviljades stimulansmedel för projektet Hälsoträdet inom äldreomsorgen. Syftet med projektet är att främja ökad vardagsrehabilitering och hälsa för de boende. Genom aktivitet, delaktighet och självständighet stärks den boendes möjligheter till ökad livskvalité. Det förutsätter ett stödjande och uppmuntrande teamarbete kring den boende, vilket kräver kunskap och resurser.

Karriärstege för undersköterskor är en annan satsning som lanserades under senhösten där specialistutbildade undersköterskor kan få tidsbegränsade uppdrag och projekt att driva utifrån sin specialistutbildning. Specialistutbildning kan ske med delfinansiering via Äldreomsorgslyftet som är ett initiativ från Socialstyrelsen, och förhoppningen är att våra medarbetare kommer vilja att delta i satsningen framöver.

NYTT ÄLDREBOENDE I TYRESÖ BYGGS

Byggnationen av Sköndalsvillan i Tyresö har pågått under året och beräknas vara klar för inflyttning i maj 2022. Det blir stiftelsens första verksamhet i Tyresö kommun. En verksamhetschef har rekryterats och i slutet av året inleddes också den första rekryteringen av nya medarbetare till Sköndalsvillan. Fastigheten byggs utifrån de högsta miljökraven och blir ett av få äldreboenden i Sverige som innehar en Miljöbyggnadscertifiering nivå Guld. Det är också det första äldreboendet att nå en NollCO2-certifiering i Sverige, något som vi är extra glada för.

Stöd & Omsorg

På Stora Sköndal arbetar vi utifrån övertygelsen om att alla människor vill spela huvudrollen i sitt eget liv. Vårt jobb är att ge det stöd som behövs på vägen och vi anpassar våra resurser efter varje individs behov och förutsättningar.

Verksamheterna inom stöd och omsorg är LSS, (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), socialpsykiatri, boende och daglig verksamhet för yngre med demenssjukdom och HVB (hem för vård eller boende) för ensamkommande ungdomar samt träningslägenheter för barn och unga mellan 16–20 år.

HVB-BOENDE OCH STÖDBOENDE I TRÄNINGSLÄGENHETER

Pilbacken är ett HVB-boende för ensamkommande ungdomar och därtill kommer träningslägenheter för barn och unga mellan 16–20 år. Beläggningen under året har inte varit så god, både på grund av den pågående pandemin, som försvårar mottagandet av kvotflyktingar, samt avsaknad av ramavtal med Stockholms stad. Under hösten skedde dock nya inskrivningar och prognosen från kommunerna tyder på ytterligare inskrivningar under 2022.

SOCIALPSYKIATRI

Boendestöd är en socialpsykiatrisk verksamhet som erbjuder stöd till vuxna med psykisk ohälsa. Stödet kan ges på särskilda boendet Nybacken, i stödboende, eller i eget boende inom Stockholmsområdet. Två övergripande mål för dessa verksamheter har varit inventering och omorganisering. Syftet med inventeringen har varit att få en tydligare bild av verksamhetens funktion, kvalité och brister för att kunna bedöma vilka resurser som krävs för att främja en positiv utveckling av verksamheten. Målet med omorganiseringen har varit att på bästa sätt utforma medarbetarnas uppdrag och arbetsuppgifter för att säkerställa god kvalité på de insatser som görs för våra klienter.

Ett annat mål har varit att starta upp vår sysselsättningsverksamhet Aktivitetshuset Villan, som drabbades hårt av pandemin vid uppstarten. Det har lett till att vi har fått in nya deltagare som nu har sin sysselsättning

där. Under 2022 kommer arbetet att fortsätta med att profilera Villan ytterligare så att antalet deltagare ökar.

GRUPPBOSTÄDER OCH DAGLIG VERKSAMHET (LSS)

Vi har två gruppbostäder i Stora Sköndal samt en i Vällingby för personer med funktionsnedsättning eller autism. Alla våra gruppbostäder har haft full beläggning under året med nöjda boende. Vår dagliga verksamhet ligger i Stora Sköndal och erbjuder sysselsättning för personer med lindrig och måttlig funktionsnedsättning och autism. Målet för 2021 var att utöka aktivitetsutbudet vilket vi har kunnat göra genom att samarbeta med andra verksamheter inom Stora Sköndal.

YNGRE MED DEMENSSJUKDOM

Inom Stora Sköndal driver vi två verksamheter för yngre personer med demenssjukdom. Björkgården är ett boende och Dagliljan är en daglig verksamhet. Björkgården hade under första halvan av året tomma platser vilka sedan fylldes under hösten. Dagliljan har haft en stabil beläggning under hela året med nöjda deltagare.

Sjukvård

Verksamhetsområdet sjukvård är en förändringspositiv verksamhet där medarbetarna aktivt deltar i att utveckla och förbättra vården för både patienter och medarbetare. Våra verksamheter är:

- Neurologisk rehabilitering efter vård på akutsjukhus
- Planerad neurologisk rehabilitering, slutenvård och dagrehabilitering
- Logopedmottagning
- Fysioterapimottagning
- Sköndals husläkarmottagning med basal hemsjukvård
- Neurologmottagning (specialiserad neurologi)

FÖRVÄRV AV SKÖNDALS HUSLÄKARMOTTAGNING

Från den 1 januari 2021 driver stiftelsen Sköndals husläkarmottagning KB, som ingår i verksamhetsområdet sjukvård. Husläkarmottagningen har en ny uppdaterad hemsida samt logotyp i enlighet med stiftelsens varumärkesstrategi. Vårdvalet för husläkarmottagningen har reviderats två gånger med fokus på vård för lättare psykisk ohälsa både bland vuxna, barn och ungdomar.

Under året har två underleverantörsavtal tecknats, dels med Knodd, barnsjukvård i mobilen, och med Wonsa, World of non-sexual abuse. Wonsa grundades 2014 för att ge sexualbrottsutsatta patienter tillgång till specialiserad behandling. Det finns en ambition och strävan att skapa synergier genom förvärvet med stiftelsens övriga verksamheter dvs sjukvård, vård och omsorg.

START AV NY MOTTAGNING

I slutet av året beviljades vårdvalet specialiserad neurologi (neurologmottagning) vilket kompletterar och förstärker vårt erbjudande inom neurologisk rehabilitering. Det ger våra patienter en bättre och sammanhängande vårdkedja från det akuta skeendet till uppföljning och löpande kontakt med neurolog. Denna typ av vård vi nu kan erbjuda är en bristvara inom Region Stockholm så en god beläggning förväntas.

CORONAPANDEMINS PÅVERKAN

Neurologiska Rehabiliteringskliniken har under Coronapandemins gång haft olika typer av restriktioner att förhålla sig till både för våra medarbetare, patienter och anhöriga. Fram till oktober rådde det besöksförbud samt inga permissioner för inneliggande patienter inom neurologisk rehabilitering. Under året har våra medarbetare arbetat i skyddsutrustning. Vaccineringen mot covid-19 för våra riskgruppspatienter och medarbetare innebar att öppenvårdsverksamheten kunde ta emot fler patienter efter sommaren.

Fastighet och högskolan

Stora Sköndal fastighetsavdelning ansvarar för uthyrning, förvaltning, förädling och utveckling av fastigheter, grönområden och kyrkogården på Stora Sköndal. Vår samarbetspartner Sodexo tar hand om drift, teknik och markskötsel. Det befintliga fastighetsbeståndet på området består av både bostäder och verksamhetslokaler. Våra hyresgäster är seniorer, studenter, verksamheter inom stiftelsen och externa verksamheter.

Inom bostadsbeståndet är både studenter och seniorer en viktig målgrupp. Flera seniorer kommer att behöva flytta från sina nuvarande bostäder på området eftersom etapp 2a inom projektet Framtidens Stora Sköndal ska börja byggas. Under året har de flesta av berörda hyresgäster flyttat. Det kommer att fortsätta även under 2022 för att på sikt kunna ge plats åt flerfamiljshus, nya gator och verksamhetslokaler.

ERSTA BRÄCKE SKÖNDAL HÖGSKOLA HETER NUMERA MARIE CEDERSCHIÖLD HÖGSKOLA

Marie Cederschiöld högskola bedriver utbildning på grundnivå och avancerad nivå i vårdvetenskap och socialt arbete. Utbildning har anordnats i teologi, kyrkomusik och psykoterapi. I slutet av januari 2022 upphör dock psykoterapiutbildningen. Forskning bedrivs inom humaniora, samhällsvetenskap, vård, kyrkomusik samt forskarutbildning inom området Människan i välfärdssamhället. Stiftelsen Stora Sköndal är en av fyra delägare till högskolan där även Ersta diakoni, Bräcke diakoni och Stockholms sjukhem ingår.

Under hösten 2021 togs beslut att högskolan ska byta namn till Marie Cederschiöld högskola. Högskolan får därmed namn efter en av 1800-talets främsta pionjärer inom utbildning, sjukvård och socialt arbete. Det nya namnet kommer att fasas in under 2022.

År 2017 beslutades att högskolans verksamheter i Stockholm ska samlas på ett gemensamt campus på Erstaområdet. Det innebär att utbildnings- och forskningsverksamheten på campus Sköndal flyttas under 2022.

Diakonala enheten

ÅRET SOM PASSERAT

Den mänskliga kontakten och relationer människor emellan är grunden för vår verksamhet. Verksamhetsmålen för 2021 utgick från livskvalitet och ett gott samhälle med inriktning mot omsorg och gemenskap för de människor som vänder sig till oss eller för dem vi vänder oss till. Vårt arbete påverkades av den fortsatta Coronapandemin även om dess närvaro gjorde sig mindre påmind framåt hösten när vaccineringen kommit i gång. Vi har på olika sätt anpassat våra aktiviteter, men en del av aktiviteterna har vi periodvis pausat eller ställt in för att sedan återuppta när restriktionerna lättade. Arbetet som sker inom Diakonala enhetens uppdrag är möjligt genom det unika samverkansarbete vi har med Farsta församling och Sköndalsdistriktets medarbetare.

ETT STÖRRE BEHOV AV STÖDSAMTAL

Efterfrågan på stödsamtal och själavård har varit stor under 2021. Vi har påbörjat ett samarbete med sjukhus och husläkarmottagningar, där de förmedlar oss som kontakt när de ser ett grundläggande behov av samtalsstöd både till enskilda patienter och anhöriga. Vi har kunnat möta det ökade behovet genom att samverka med församlingens präster och diakoner. Under året har vi fortsatt med den uppskattade samtalsmetoden, walk and talk, som vi introducerade under 2020 där vi träffat människor med ett behov att någon lyssnar på deras livsberättelser.

EN VÄLMÅENDE SJÄL

Under året har vi anordnat aktiviteter och metoder för att främja en välmående själ. En sådan aktivitet har varit skogsbad med guide, att vara i naturen med öppna sinnen. Att genom syn, hörsel, smak, lukt och känsel landa i nuet och ta in naturen resulterar i många hälsofördelar. I en vardag med mycket intryck och brus är detta ett sätt att få återhämtning och ny energi. Återkommande aktiviteter har också varit guidade meditationer och retreater där vi har vi erbjudit möjlighet för människor att söka lugn och stillhet.

Kärnordsvandringar på området har fortsatt att locka besökare både i grupp och på egen hand. Vandringen initierar till både eftertanke och reflektion. Parallellt har vi planerat för att kunna utveckla vandringen, vilket kommer att införlivas nästa år. Förhoppningen är att få fler markeringar, bänkar, tonsättning och digitala lösningar längs vägen.

PLATSER ATT MÖTAS PÅ ÅRET RUNT

Stora Sköndals kyrka har varit öppen alla dagar året runt för ljuständning och möjlighet till samtal med en medmänniska. I juni kunde äntligen gudstjänsterna hållas igen och i september kunde dessa också firas med nattvard. Stora Sköndals kapell har haft öppet två vardagar i veckan med enkelt fika från mitten av april till sista augusti. När restriktionerna lättade så kunde vi återigen öppna mötesplatsen, Nyfiket, i församlingshemmet. Dop och begravningsgudstjänster har genomförts med restriktioner under hela året. Vi har anpassat verksamheten för att kunna erbjuda människor platser att komma till, upprätthålla rutiner och träffa andra människor. Ett konkret och nödvändigt sätt för att bryta isolering och ensamhet.

KYRKSTUNDER OCH MUSIK INOM DE EGNA VERKSAMHETERNA

För året 2021 fanns en planering där vår närvaro i form av andakter och musik var inbokade i flera av Stora Sköndals verksamheter. Inom äldreomsorgen blev dessvärre det mesta avbokat på grund av kvarvarande restriktioner. Inom dagverksamheten Dagliljan har vi samlats för musikstunder både utomhus och inomhus och vid lunchmusiken i kyrkan. De boende på området Stora Sköndal som önskat delta i kyrkans gudstjänster har erbjudits både promenadsällskap och transport med Stora Sköndals minibuss.

Framtidens Stora Sköndal

Framtidens Stora Sköndal är inte ett vanligt bostadsutvecklingsprojekt. Det är en stadsdel som byggs med social och miljömässig hållbarhet som ledstjärna. Stadsdelsutvecklingen i Stora Sköndal kommer att pågå under en tjugoårsperiod, fram till 2035. I den färdiga stadsdelen beräknas över 10 000 människor bo och arbeta. Här kommer fem förskolor, tre grundskolor och ett gymnasium finnas. Området ska kunna erbjuda livskvalitet för många och göra det lätt att leva livet hållbart. Genom bolaget Stora Sköndals Framtidsutveckling AB, driver stiftelsen tillsammans med partners, arbetet med att utveckla den nya stadsdelen.

NÄSTA ETAPP 2A

Etapp 2a är en av de största etapperna inom projekt Framtidens Stora Sköndal och ligger centralt placerad på området och knyter an där föregående etapp, Magnoliatomten, slutar. I etappen planeras det för cirka 1 600 bostäder i olika upplåtelseformer, en grundskola f-9 för cirka 900 elever, förskolor och verksamhetslokaler. Byggstarten är beräknad till årsskiftet 2022/2023 och den kommer att ta cirka fem till sex år att färdigställa. Byggaktörerna i etappen är Wallenstam, Heba/Åke Sundvall, NREP, Malmegårds, K2A och SISAB.

SAMRÅD OCH ÖPPET HUS FÖR ETAPP 2A

Samrådet för nästkommande etapp, etapp 2a, arrangerades av Stockholm stad under perioden 15 september – 25 oktober och hölls på Mötesplatsen på vårt område i Stora Sköndal. Två dagar i veckan var det öppet för besök från allmänheten med representanter på plats från Stora Sköndal och vid ett par tillfällen även från Stockholms stad. Det blev ett välbesökt samråd med över 1 200 besökare som ställde frågor och kom med synpunkter. En lördag var det också öppet hus då representanter från alla byggaktörer i etappen fanns på plats. Det lockade många besökare. Synpunkterna som inkommit ska sammanställas av Stockholms stad i en så kallad samrådsredogörelse. Den lämnas sedan till stadsbyggnadsnämnden för beslut, vilket väntas ske under april 2022.

ETT UNIKT FORUM – FRAMSTEGET

För att kunna förverkliga de högt ställda ambitionerna inom Framtidens Stora Sköndal har vi skapat samarbets- och innovationsforumet Framsteget. Här ingår olika projektgrupper med representanter från byggaktörerna och Stora Sköndal för att främja hållbar stadsutveckling i alla led under arbetet med området. Extra fokus ställs på den sociala hållbarheten. Stora Sköndals Framtidsutveckling är initiativtagare till forumet och sätter tillsammans med byggaktörer och experter ramarna för en levande dialog, att värdefulla insikter och konkreta lösningar omhändertas inför de utmaningar som branschen och samhället står inför.

EN DEL AV VIABLE CITIES

Samarbetet mellan Stora Sköndals Framtidsutveckling, KTH och Viable Cities är inne på sitt andra år av tre med ambitionen att följa utvecklingen på området hela vägen till mål. Fokus i projektet är att mäta och följa upp hur stadsdelens arbete leder till ökad social hållbarhet och så liten miljöpåverkan som möjligt. Målsättningen är att området ska ha dubbelt så högt socialt kapital jämfört med andra jämförbara områden. Viable Cities är den hittills största satsningen som genomförts i Sverige inom området forskning och innovation om smarta och hållbara städer. Viable Cities leds av KTH som har startat forskning kring hållbarhet och stadsbyggnad i Framtidens Stora Sköndal. Vi ser fram emot ett nytt år och arbetet tillsammans för en stadsdel med social och miljömässig hållbarhet som ledstjärna.

Hållbarhetsdovisning
2021

Innehållet utgör stiftelsens lagstadgade hållbarhetsrapport.
Den innehåller de upplysningar som förväntas enligt
Årsredovisningslagen 6 kap 11§.

Hållbarhetsredovisning 2021

Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt ÅRL 6:11

Vår värdegrund

Jämlikhet, omtanke och förändring. Stora Sköndals ledord som genomsyrar allt vi gör och är den riktlinje som vägleder oss i det dagliga arbetet. Ledorden är en väg för oss att nå vår vision.

VILKA VI ÄR

Stora Sköndal är en stiftelse som utan vinstsyfte arbetar med stöd, vård, omsorg, utbildning och forskning. Vi jobbar för att människor ska få växa och utvecklas utifrån sina unika förutsättningar.

VISION

Ett samhälle med självklar plats för alla.

VÅRA LEDORD

Jämlikhet – för att alla människor är lika mycket värda.

Omtanke – för att det är så vi bygger ett gott samhälle.

Förändring – för att vi inte är där än.

VÅR VERKSAMHETSPOLICY

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, omsorg, sjukvård, utbildning och forskning.

Vi verkar för alla människors lika värde. Genom medvetenhet kring de sociala och miljömässiga utmaningarna som finns i samhället arbetar vi kontinuerligt med att skapa en god livskvalitet för de människor vi arbetar med och för, samt främja en minskad miljöbelastning.

Vi eftersträvar god kvalitet genom att tillämpa författningar samt arbeta förebyggande och ha ett väl förankrat arbetsmiljö-, kvalitets- och miljöarbete. Genom att vara en arbetsgivare med ett attraktivt arbetsklimat med arbetsglädje, samverkan och möjlighet till inflytande säkrar vi upp engagemang och hög kompetens. Verksamheten bedrivs utifrån uppdrag från kommuner och regioner.

På dessa sätt ges förutsättningar för välfärdstjänster med hög kvalitet och en hållbar utveckling.

Miljö

CERTIFIERING

Verksamhetsområde sjukvård är certifierat enligt miljöledningsstandarden ISO 14001 och under året påbörjades arbetet med att även certifiera Sköndals husläkarmottagning. Åtgärder har bland annat genomförts för att minska medarbetarnas exponering för skadliga kemikalier, dels genom att fasa ut arbetsmoment som medförde onödig exponering och dels genom att byta ut kemikalier mot mildare alternativ. Även arbetssätten kring systematiskt brandskyddsarbete (SBA) och arbetsmiljöarbete (SAM) förstärktes under året.

Den årliga externa revisionen av vår följsamhet till standarden genomfördes under fjärde kvartalet och inkluderade husläkar-mottagningen. Revisionen gav inga avvikelser, men däremot många tankar om hur ledningssystemet kan utvecklas. Revisorn konstaterade att verksamheten fortsätter att prestera väl och uppnår sammantaget sett mycket goda resultat, samt att organisationen väl har hanterat verksamhetsförändringar och påfrestningar i samband med pandemin.

Övriga verksamheter inom Stora Sköndal arbetar i enlighet med ISO 14001 men är inte certifierade. Samtliga verksamheter arbetar även enligt kvalitetsstandarden ISO 9001 utan att vara certifierade. Internrevisioner mot båda standarderna genomförs årligen.

INKÖP

Arbete fortgår med att styra verksamheternas inköp mot miljömässigt bättre produkter. Tillsammans med leverantörer försöker vi göra det enkelt för våra inköpare att hitta och välja produkter som ger bäst prestanda utifrån pris, kvalitet och miljömässiga hänsyn. Därtill försöker vi samordna leveranser för att minska antalet transporter.

Under året har flera verksamheter bytt måltidsleverantör, vilket har resulterat i nöjdare och mer välmående kunder samt bidragit till minskat matsvinn. En vinst för miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

För äldreomsorgen finns det krav att 55% av kostnaden för livsmedel härrör till ekologiska livsmedel. Detta krav är inte nödvändigtvis svårt att uppfylla men desto svårare att säkerställa, då kvitton inte alltid specificerar vad och vilken delsumma som är ekologiskt och vad som inte är det, vilket ger en extra administration.

Flera initiativ för återbruk pågår. IT-avdelningen köper sedan flera år tillbaka återanvända bärbara datorer och mobiltelefoner istället för nya. Under 2021 var samtliga nya bärbara datorer och merparten av mobiltelefonerna återanvända, men i och med den globala komponentbristen har det blivit svårare att tillfredsställa behoven då färre begagnade datorer och mobiltelefoner finns tillgängliga på marknaden.

Inom stöd och omsorg används begagnade möbler från andra verksamheter vid uppstart av ny verksamhet i den mån det är möjligt. Socialpsykiatrins sysselsättningsverksamhet Aktivitetshuset har startat insamling av begagnade kläder som delas ut till behövande. Socialpsykiatrin har även etablerat samarbete med ett bageri där man hämtar bakverk som har blivit över. Dessa erbjuds boende och klienter under gemensamma fikastunder, och minskar därmed matsvinn.

MAGNOLIAKÖKET

Processen att hitta intressent för att driva nyrenoverade restaurang Magnolia med storkök har varit svår och dragit ut på tiden, då pandemin har minskat intresset för att starta restaurangverksamhet. Att öppna ett lokalt storkök är ett viktigt steg i processen att minska transporter. En realistisk målsättning är att verksamheten ska börja leverera måltider till stiftelsens verksamheter under 2022.

HÅLLBARHET PÅ FÖRSKOLORNA

Förskolorna har en gemensam veckostruktur där alla avdelningar arbetar fokuserat med värdegrund, hälsa och projekt. Under läsåret 21/22 är projektet ”Barnet som medborgare i ett hållbart samhälle”, där både social och miljömässig hållbarhet ligger i fokus och genomsyrar all aktivitet.

NYTT MILJÖANPASSAT ÄLDREBOENDE I TYRESÖ

Under året har byggnationen av Sköndalsvillan i Tyresö Centrum pågått. Sköndalsvillan byggs av Hemsö, Sveriges ledande ägare av samhällsfastigheter som förvaltar och utvecklar fastigheter för äldreboende, utbildning, vård och rättsväsende. Fastigheten som är ritad av

Liljewall arkitekter väntas stå klar i maj 2022 och kommer att drivas i Stora Sköndals regi. Förberedelser från stiftelsens sida har pågått under en stor del av 2021 och kommer att fortsätta fram till maj 2022 då inflytt är planerad.

Sköndalsvillan är ett av sex svenska pilotprojekt för Sweden Green Building Councils nya certifiering NollCO2 och den blir även certifierad enligt Miljöbyggnad Guld. För att nå upp till standardernas krav är materialval och byggsätt centralt. För Sköndalsvillan innebär det användning av korslimmat trä i stora delar av stommen, koldioxidreducerad betong, återbrukat material, som tegel och isolering, solceller, gröna tak och klimatkompensering, samt många andra åtgärder som tillsammans ska göra fastigheten klimatneutral till 2030.

Projektet utsågs i december till “Årets NollCO2-projekt" av Sweden Green Building Council och var kvalificerad finalist i kategorin “Årets Miljöbyggnad”.

En utmaning och målsättning är att säkra att vår verksamhet i Sköndalsvillan håller samma höga miljöstandard som byggnaden själv.

En hållbar stadsdel – Framtidens Stora Sköndal

Stora Sköndals stadsutvecklingsprojekt fortsätter, med målet att bygga 4 500 nya bostäder, 1 500 nya arbetsplatser, vård- och omsorgsboenden, gruppboenden, förskolor, grundskolor, idrottshall med mera.

Genom bolaget Stora Sköndals Framtidsutveckling driver stiftelsen tillsammans med partners arbetet med att utveckla den nya stadsdelen som projekteras och byggs med social och miljömässig hållbarhet som ledstjärna. Stadsbyggnadsprojektet började med Magnoliatomten och kommer att fortsätta fram till år 2035. Området är tänkt att erbjuda en hög livskvalitet och en god möjlighet för invånare att leva hållbart.

VIABLE CITIES

Viable Cities är ett strategiskt innovationsprogram som har fokus på omställningen till klimatneutrala och hållbara städer. Programmet är den hittills största satsningen som har genomförts i Sverige på forskning och innovation kring hållbara städer.

KTH är värdorganisation för Viable Cities och programmet genomförs med stöd av Vinnova, Energimyndigheten och Formas.

Stora Sköndals Framtidsutveckling och projektet Framtidens Stora Sköndal är utvalt som huvudpartner i programmet fram till och med år 2022. Målsättning är följeforskning under utveckling, produktion och förvaltning av den nya stadsdelen. Fokus i samarbetet är att kunna mäta och följa upp hur stadsdelens arbete leder till ökad social hållbarhet med så liten miljöpåverkan som möjligt.

FRAMSTEGET

Framsteget är ett innovations- och samarbetsforum där Stora Sköndal Framtidsutveckling, Stockholms stad och de byggherrar som är aktiva inom utvecklingen av Framtidens Stora Sköndal tillsammans utvecklar processer inom såväl produktion som förvaltning med sikte på miljömässig och social hållbarhet. Stora Sköndal Framtidsutveckling är initiativtagare till forumet.

MÖTESPLATSEN

Mötesplatsen består av en fysisk mötesplats för aktiviteter, samvaro och information. Lokalen är en del i skapandet av en socialt hållbar stadsdel och ska ge en möjlighet för medborgarnas delaktighet. Målsättningen är att Mötesplatsen ska vara ett centrum för de aktiviteter som ska främja arbetet att öka områdets sociala kapital, som tillit, tolerans, trygghet och gemenskap.

Mötesplatsen ska växa fram tillsammans med de medborgare som vill engagera sig och vår förhoppning är att det blir en plats där idéer och projekt föds och kan förverkligas. På grund av pandemin har den formella invigningen skjutits upp till våren 2022, men lokalen har trots detta använts till slutna grupper som har haft till exempel årsmöte, bokklubb, hantverksgrupp, kamportsträning och yoga.

I lokalen finns en utställning om dåtidens, nutidens och framtidens Stora Sköndal som ger besökaren en bild över vad som kommer att hända på området.

FÖRBEREDELSER FÖR ETAPP 2A

Etapp 2a, en av de största byggetapperna inom Framtidens Stora Sköndal, ligger centralt placerad på området och knyter an där föregående etapp, Magnoliatomten, slutar.

I etappen planeras det för cirka 1 600 bostäder i olika upplåtelseformer, en grundskola f-9 för cirka 900 elever, förskolor och verksamhetslokaler. Byggstarten är beräknad till runt årsskiftet 2022/2023 och beräknas ta mellan fem och sex år att färdigställa.

Under hösten, mellan den 15 september och 25 oktober, genomfördes samråd för etapp 2a på Mötesplatsen. Allmänheten fick möjlighet att besöka samrådet och på plats fanns representanter från Stora Sköndal och vid tillfällen även från Stockholms stad. Ett öppet hus anordnades då även företrädare för alla byggaktörer i etappen fanns på plats. Totalt gästades samrådet av drygt 1 200 besökare.

De inkomna synpunkterna sammanställs av Stockholms stad i en samrådsredogörelse. Denna lämnas sedan till Stockholms Stadsbyggnadsnämnd för beslut.

Under året har flytt till annat boende genomförts för de flesta hyresgäster som bor i de villorna som behöver rivas för att ge plats för etapp 2a. Arbetet att säga upp och flytta hyresgäster kommer att fortsätta under hela 2022. Sedan tidigare har Stora Sköndal och Pensionärsbostadsföreningen enligt ett gemensamt initiativ slutit ett avtal för vilka principer som ska gälla för omflyttningar som arbetet med etapp 2a innebär.

Sociala förutsättningar och arbetsmiljö

ARBETSGRUPP MED FOKUS PÅ PANDEMIN

Den arbetsgrupp med fokus på pandemin som tillsattes under 2020 har fortsatt sitt arbete under 2021 med förstärkt intensitet under de perioder då smittspridningen varit högre.

Arbetsgruppen består av direktor, HR-chef, medicinskt ansvarig sjuksköterska, respektive områdeschef, kvalitetsutvecklare samt representant från kommunikations- och marknadsavdelningen. Genom sin sammansättning har gruppen möjlighet att ta snabba och förankrade beslut och förmedla dem till hela organisationen.

Gruppen bevakar externt förändringar i lagar, krav, förordningar och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Region Stockholm. Internt bevakas bland annat smittspridning inom våra verksamheter, tillgången till skyddsutrustning och bemanning. Målet för arbetsgruppen är att vägleda organisationen genom att prioritera insatser och sedan ta fram arbetssätt och rekommendationer.

DIGITALA VÄRDEGRUNDSDAGAR

Sedan 2015 har vi genomfört värdegrundsdagarna under två dagar där samtliga medarbetare förutsätts medverka under en av dem. Det anordnas föreläsningar där värdegrund är den röda tråden och dagen avslutas med middag och efterföljande möjlighet till umgänge. Värdegrundsdagarna har genomförts på Stora Sköndals område.

På grund av pandemin ställdes värdegrunds-dagarna in 2020 medan vi valde att genomföra dem digitalt 2021. Inspirationsföreläsningarna spelades in och för att kunna genomföras smittsäkert visades de för mindre grupper på 15 olika platser under en vecka. Under dessa möten gavs även möjlighet till reflektion och diskussion om vår värdegrund.

MARIE CEDERSCHIÖLD HÖGSKOLA

År 2017 beslutades att högskolans verksamheter i Stockholm ska samlas på ett gemensamt campus på Erstaområdet, vilket innebär att utbildnings- och forskningsverksamheten på campus Sköndal kommer att läggas ned. Vid årsskiftet 21/22 flyttade biblioteket, vilket under 2022 kommer att följas av övriga lokaler.

WONSA

Marie Cederschiöld högskola, Stiftelsen Stora Sköndal och World of non sexual abuse, Wonsa, har ingått en avsiktsförklaring om att arbeta för att bli en nationell aktör för forskning och utbildning, samt behandling och vård till sexualbrottutsatta. I ett led i arbetet tecknade Sköndals husläkarmottagning ett underleverantörsavtal med Wonsa under året.

Wonsa startade 2014 för att ge sexualbrottsutsatta patienter tillgång till specialiserad behandling.

SILVIAHEMSCERTIFIERING

Silviahemscertifiering innebär att ett helhetsperspektiv införlivas i vård och omsorg för demenssjuka. Det är en utbildningscertifiering som innebär att all personal på en verksamhet blir utbildade i demensvård med syfte att ge högsta möjliga livskvalitet för både personer med demenssjukdom och deras anhöriga. Silviahemmet har därefter årliga uppföljningar och certifikatets giltighet är tre år, varefter certifikatet förnyas genom att personalen får kompletterande utbildning.

Först ut av våra äldreboenden att erhålla Silviahemscertifiering är Villa Magnolia. Vår målsättning är att samtliga vård- och omsorgsboenden för demenssjuka på sikt ska certifieras.

PANDEMINS PÅVERKAN PÅ MEDARBETARE OCH KUNDER

Generellt har sjukfrånvaron varit högre än normalt under året, precis som i samhället i stort. De flesta av våra medarbetare har ett jobb som krävs att de är på plats för att kunna utföra

sitt arbete och har vid sjuksymtom sjukskrivit sig enligt aktuella riktlinjer. Dessutom har karantänsregler vid smitta eller misstänkt smitta i familjen inneburit ytterligare frånvaro.

UTBILDNING

Utifrån lärdomar som gjordes under 2020 kunde förskolan utveckla sitt arbetssätt under 2021. Avlämning och upphämtning av barn, inskolning och utbildning har till stor del skett utomhus, vilket även har gällt för föräldramöten och personalens arbetsplatsträffar. Vid inskolning i tider med låga smittonivåer i samhället har vårdnadshavare kunnat delta i verksamheten inomhus för att skapa trygghet för barnen.

För barnens del har de strängare rekommendationer som rått under 2021, med krav på symptomfrihet för vistelse i förskolan, gjort att vissa barn haft stor frånvaro och då missat undervisning och omsorg som förskolan erbjuder.

ÄLDREOMSORG

Under december 2020 till januari 2021 erbjöds vaccin till både boende och personal. Trots god vaccinationsgrad har fortsatta försiktighetsåtgärder med bland annat skyddsutrustning pågått enligt krav från Region Stockholm. Besöksförbudet upphävdes under våren vilket var efterlängtat hos boende, anhöriga och personal.

SJUKVÅRD

Inom Sjukvård har personalen fortsatt arbeta i skyddsutrustning, anpassat utifrån rådande restriktionen och riktlinjer. För att begränsa smittspridning i patientgrupperna gällde besöksförbud på Neurologiska rehabiliteringskliniken fram till oktober, samtidigt som inneliggande patienter inte erbjöds permission.

STÖD OCH OMSORG

Pilbacken, HVB-boende för ensamkommande ungdomar 15–19 år, har sett en kraftigt minskad efterfrågan under året som en konsekvens av stramare invandringspolitik i Europa i kombination med kraftigt minskat resande i samband med pandemin.

Generellt för samtliga verksamheter har pandemin inneburit att aktiviteter och utbildningar har dragits in, minskat eller förändrats. Även samarbeten med andra verksamheter, som gemensamma fritidsaktiviteter och öppna hus har begränsats eller uteblivit.

DIAKONALT ARBETE

Aktiviteter har i en del fall pausats, i andra stängts ned tillfälligt för att därefter återupptas när restriktioner har lättats. Samtal har flyttat utomhus när det har varit möjligt.

Efterfrågan på stödsamtal och själavård har varit stor under året och har lösts i samverkan med församlingens präster och diakoner. Andra uppskattade aktiviteter för att främja välmående har varit skogsbad med guide, guidade meditationer och retreater samt kärnordsvandringar.

ÅRETS MEDARBETARUNDERSÖKNING

I årets medarbetarundersökning användes eNPS (employee net promoter score), ett nyckeltal som visar hur villig en medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats. Resultatet +31 visar en positiv utveckling från 2019 då det var +25, och klassas som mycket bra då benchmark är 0. Engagemangindex blev 88 jämfört med benchmark på 75. Svarsfrekvensen låg på 70%.

Området “Om företaget” har högst resultat och det med lägst är “Ledarskap”, men samtliga områden ligger högre än benchmark.

Förebyggande av korruption och oegentligheter

Stora Sköndal använder sig av kompetensbaserad rekrytering och har ett godkännandeflöde som innebär att överordnad chef alltid ska godkänna en rekrytering. Vid frågor som rör relationer och handlingar som kan skada stiftelsens anseende som utförare eller arbetsgivare informeras överordnad chef.

Medarbetare på Stora Sköndal tillåts inte att personligen ta emot gåvor från kunder, närstående eller leverantörer även om det skulle röra sig om gåvor med litet eller inget ekonomiskt värde. Medarbetare tillåts inte heller låna pengar av kunder eller dess närstående.

Vårt arbetssätt gällande gåvor och testamenten syftar till att motverka missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som kunder eller närstående kan befinna sig i. Det är även ett viktigt verktyg för att hindra att medarbetares integritet ifrågasätts eller att de ska behöva känna tacksamhetsskuld gentemot kunder eller närstående.

Information om vårt arbete med att förebygga korruption och oegentligheter förmedlas till våra medarbetare vid nyanställning och under arbetsplatsträffar. Instruktioner finns tillgängligt på intranätet, där man även finner vår visselblåsarfunktion.

Arbetssätt relaterat till visselblåsning uppdaterades under året för att överensstämma med kraven i den nya visselblåsarlagen. Här kan medarbetare anonymt rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga, utan att de riskerar att drabbas av några konsekvenser. Med hjälp av visselblåsarsystemet har vi möjlighet att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen.

Resultatöversikt, ledning och organisation

Resultatöversikt koncern och moderstiftelsen Stora Sköndal

Resultatöversikt och nyckeltal koncernen, år 2017–2021

Resultatöversikt (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	596 713	538 825	542 615	508 255	459 604
Övriga intäkter	15 406	24 949	14 433	-14 339	5 823
Rörelsekostnader	-705 462	-570 866	-540 558	-509 908	-459 173
Rörelseresultat	**-93 342**	**-7 092**	**16 490**	**-15 992**	**6 254**
varav reaförlust fastighet				*6 421*	
varav nedskrivning fastighet	*62 625*				
varav nedskrivning aktier				*16 098*	*-2 350*
varav pensionsskuldförändring ink löneskatt	*3 735*	*7 381*	*-1 642*	*3 723*	*-2 973*
Resultat från finansiella poster	-10 358	-8 916	159	-3 556	19 553
Resultat efter finansiella poster	**-103 701**	**-16 008**	**16 649**	**-19 548**	**25 807**
Korrigerat resultat efter jämförelsestörande poster	*-37 341*	*-8 627*	*15 007*	*6 694*	*20 484*

Nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Balansomslutning	1 208 402	1 326 698	1 156 116	1 117 338	1 230 024
Rörelsemarginal	-4,5%	0,1%	2,7%	-1,2%	0,7%
Soliditet I	22%	27%	33%	32%	31%

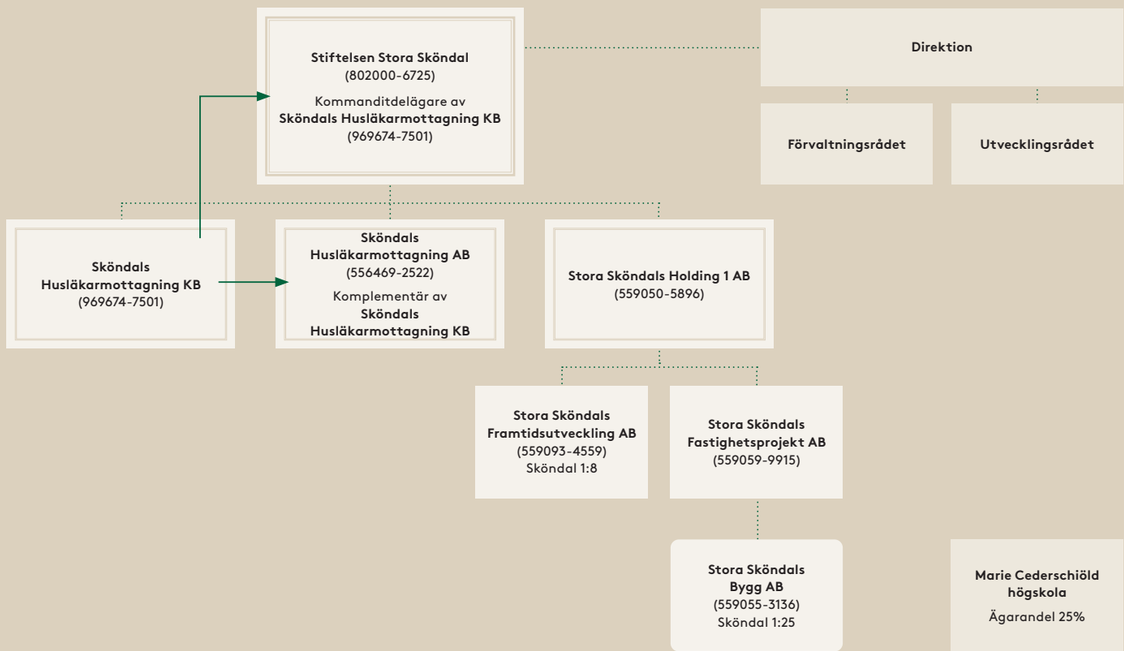
Fullständig årsredovisning finns att ta del av i PDF-format på www.storaskondal.se.

Resultatöversikt och nyckeltal moderstiftelsen, år 2017–2021

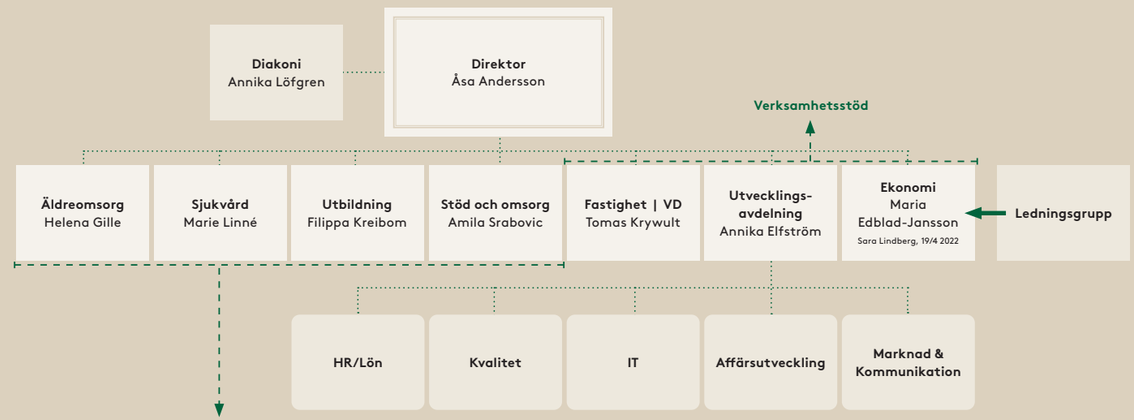
Resultatöversikt (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	516 470	487 400	482 962	505 761	460 108
Övriga intäkter	13 583	25 758	2 411	1 561	4 386
Rörelsekostnader	-552 315	-534 015	-491 272	-508 566	-458 708
Rörelseresultat	**-22 262**	**-20 857**	**-5 899**	**-1 244**	**5 786**
Resultat från finansiella poster	-46 715	9 736	14 181	-20 059	-5 888
Resultat efter finansiella poster	**-68 977**	**-11 121**	**8 281**	**-21 303**	**-102**
Korrigerat resultat efter jämförelsestörande poster	*-15 763*	*-3 740*	*6 640*	*4 939*	*-5 425*

Nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Investeringar					
Balanserade utgifter	-	801	1 249	2 915	2 004
Byggnader och pågående nyanläggning	5 982	10 688	3 757	116 287	90 742
Inventarier	2 232	10 477	3 212	5 491	3 147
Investeringar totalt	**8 214**	**21 966**	**8 218**	**124 693**	**95 893**
Ekonomisk ställning					
Justerat eget kapital	253 550	323 550	334 861	326 649	348 569
Lån	64 888	65 062	65 123	65 368	514 135
Balansomslutning	703 934	739 177	727 977	767 769	1 208 616
Övervärde i fastigheter	97 352	101 277	110 123	112 197	394 389
Nyckeltal **					
Nettoomsättning per anställd	937	927	942	1 051	998
Rörelsemarginal	-3,6%	-2,8%	-1,6%	1,8%	0,6%
Nettomarginal	-3,1%	-0,8%	1,4%	1,0%	-1,2%
Avkastning på eget kapital	-27,2%	-3,4%	2,5%	-6,5%	0,0%
Avkastning på totalt kapital	-1,8%	-1,6%	1,4%	0,8%	0,9%
Soliditet I	36%	44%	46%	43%	29%
Soliditet II	44%	51%	53%	50%	46%

Koncernstruktur direktion och råd



Verksamheter och organisation



Äldreomsorg	Sjukvård	Utbildning	Stöd och Omsorg
Johannesgården Solgården Villa Skönviken Villa Tollare, Nacka Villa Magnolia Sköndalsvillan, Tyresö (start 2022)	Daglig rehabilitering Heldygnsrehabilitering ME-mottagning (upphörde juni 2021) Logopedmottagning Fysioterapimottagning Husläkarmottagning, Sköndals C	Lilla Sköndal Lilla Tollare, Nacka Marie Cederschiöld Högskola (ägarandel 25%), flyttar till campus Ersta juni 2022	Boendestöd i ordinärt boende Aktivitetshuset Daglig verksamhet TLV 4 Gruppbostad NLV 1 Gruppbostad ÅMG 1 Gruppbostad, Vällingby Nybacken Pilbacken Träningslägenheter Björkgården Dagliljan

Direktion & Ledningsgrupp

Direktion

Margarethe Isberg, Ordförande

Sten Boström, Vice Ordförande

Viveca Bergstedt Sten

Magnus Bodin

Anders Lago

Tommy Lenberg

Nalin Pekgul

Lena Möllerström Nording (adjungerad)

Åsa Andersson, Direktor/VD

Ledningsgrupp

Åsa Andersson, Direktor/VD

Maria Edblad-Jansson, tf Ekonomichef

Annika Elfström, Affärsutvecklingschef

Helena Gille, Äldreomsorgschef

Filippa Kreibom, Områdeschef Utbildning

Tomas Krywult, Fastighetschef samt VD koncernens fastighetsbolag

Marie Linné, Områdeschef Sjukvård

Amila Srabovic, Områdeschef Stöd och omsorg