



# HR-chef till stiftelsen och koncernen Stora Sköndal

## Ett utvecklingsuppdrag för en verksamhetsnära HR-chef

### Om Stora Sköndal

**Stora Sköndal är en modern verksamhet med historik och tydlig värdegrund som återinvesterar allt överskott i verksamheten.**

Stiftelsen och koncernen Stora Sköndal driver operativ verksamhet inom utbildning, sjukvård, stöd och omsorg, äldreomsorg samt diakonal verksamhet. Därtill kontrollerar stiftelsen ett omfattande mark- och fastighetsbestånd med tillhörande förvaltning och utvecklingsverksamhet. Stora Sköndal är även delägare i Marie Cederschiöld Högskola.

Stiftelsens starka historia kombinerat med en drivkraft att göra skillnad idag och vara ett gott alternativ ger ledordorden omtanke, jämlikhet och förändring ständig aktualitet. Vår vision är "Ett samhälle med självklar plats för alla". Koncernen består idag av flera verksamhets- samt utvecklingsdrivande bolag förutom stiftelsen.

### Om rollen

**Detta är ett uppdrag för den operativa, verksamhetsnära och relationsbyggande HR-chefen som vill arbeta med att leda och vidareutveckla HR & Lön-funktionen.**

HR-chefen ansvarar för samtliga HR-och lönefrågor och medföljande processer inom Stora Sköndal med 700 medarbetare. Rollen har personalansvar för 4 medarbetare inom HR & Lön. Det finns 12 kollektivavtalsområden att hantera, de fackliga relationerna är goda. Under våren 2022 har systemen HR Plus (löne- och HR-system) implementerats.

Som HR-chef arbetar du målinriktat i enlighet med ledningens beslut och skapar goda förutsättningar för en god teamanda och för medarbetarna att trivas och växa i sina roller. HR-chefen driver arbetet med att kontinuerligt anpassa, effektivisera och modernisera arbetsätt och processer inom HR & Lön för att dra nytta av systemen och möta verksamhetens behov. Behov finns att utveckla strategier och arbetsätt för strategisk kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärke/employer branding.

I rollen ingår bland annat följande ansvar:

- Organisationens HR-processer
- HR & Löns årshjul
- Personalansvar
- Operativt chefsstöd inom hela HR-området; arbetsrätt, arbetsmiljö, rehabilitering, rekrytering, personalärenden samt lönefrågor
- Leda lönefunktionens arbete

HR-chefen ingår i ledningsgruppen för Stora Sköndals Verksamhetsstöd tillsammans med chefer för IT, Kvalitet, Affärsutveckling, Marknad & Kommunikation och rapporterar till Utvecklingschefen.

Tjänsten är en tillsvidareanställning på heltid och är placerad vid Stora Sköndals fina och nya lokaler belägna på Thorsten Levenstams väg i Sköndal, söder om Stockholm. Vi tillämpar 6 månaders provanställning. Tillträde enligt överenskommelse, gärna under tidig höst 2022.

## Vem söker vi?

Vi söker dig med några års erfarenhet som operativ HR-chef/HR-ansvarig eller motsvarande. Du är trygg i din roll och känner dig bekväm med att leda och driva utveckling i samtliga förekommande HR-processer och att agera operativt chefsstöd inom hela HR-området. Du har erfarenhet av att leda en lönefunktion.

Vi söker en pragmatisk, innovativ, prestigelös och relationsbyggande ledare inom HR. Du har humor och kan vara modig. Du har analytisk förmåga, lätt för att se sammanhang och agera proaktivt.

Vi ser gärna att du har erfarenhet från verksamhet med flera kollektivavtal. Du har erfarenhet av att leda och utveckla teamets arbete mot uppsatta mål i en verksamhet under förändring. Vi söker dig med projektledarerfarenhet och förändringsarbete såsom systembyte, policyarbete eller upprättande av rutiner och processer. Du har praktisk erfarenhet av arbete med strategisk kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärke. Du kommer troligen från en HR-chefsroll/HR-ansvarig roll inom vård, skola eller omsorg.

Du har mycket god förmåga att uttrycka dig på svenska i tal och skrift. Du har goda kunskaper i Office-paketet och intresse för digitalisering. Du har en relevant akademisk utbildning, gärna inom personalvetenskap.

Kravprofil i summering:

- Några års erfarenhet som operativ HR-chef/HR-ansvarig eller motsvarande
- Erfarenhet att leda och driva utveckling i samtliga förekommande HR-processer
- Erfarenhet att arbeta som chefsstöd
- Erfarenhet av att leda en lönefunktion
- Erfarenhet från verksamhet med flera kollektivavtal
- Förändringsledning

Du skriver under på våra värderingar omtanke, jämlikhet och förändring och du besitter också en hög kommunikativ, social och pedagogisk förmåga. Du vill verka för en arbetsmiljö där samarbete uppmuntras, inte bara för att det är roligare utan för att det ger ett bättre resultat. Stiftelsen Stora Sköndals arbete är viktigt och vi söker dig som vill fortsätta verka för människan och den goda anda som utmärkt stiftelsen sedan dess start för mer än 100 år sedan. Långsiktigheten och förvaltarens ansvar är starkt då all vinst återinvesteras i den viktiga verksamheten. Kortsiktighet är inte prioriterat.

## Vi erbjuder

Som HR-chef på Stora Sköndal får du möjlighet att bidra och påverka inom en värderingsstyrd verksamhet som berör många människor.

## Frågor och ansökan

I denna rekrytering har vi valt att samarbeta med Constatera Search & Interim. För mer information är du välkommen att kontakta rekryteringskonsult Lotta Belfrage Palmqvist, 0722-522373. Rekryteringskonsulten finns tillgänglig under sommarveckorna. **Ansök snarast** med CV och ansökningsbrev via [www.constatera.se](http://www.constatera.se) Tjänsten går att söka så länge annonsen är publicerad. Intervjuer sker framförallt i augusti.

**Svara på följande frågor i ditt ansökningsbrev: 1. Varför är rollen som HR-chef på Stora Sköndal intressant för dig? 2. Hur passar du in i kravprofilen ovan (konkretisera gärna tydligt)?**

**Välkommen med din ansökan!**