

Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2025

Innehåll

| | |
|---|---|
| Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2025 | 1 |
| Om Stora Sköndal | 2 |
| Vår värdegrund | 2 |
| Vilka vi är | 2 |
| Vision..... | 2 |
| Våra ledord..... | 2 |
| Vår verksamhetspolicy | 2 |
| Social hållbarhet | 3 |
| Miljömässig hållbarhet | 3 |
| Stora Sköndals miljöpåverkan | 3 |
| Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2025..... | 4 |
| Förebyggande av korruption och oegentligheter | 6 |

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med ÅRL 6:11.

Om Stora Sköndal

Vår värdegrund

Jämlikhet, omtanke och förändring. Stora Sköndals ledord som genomsyrar allt vi gör och är den riktlinje som vägleder oss i det dagliga arbetet. Ledorden är en väg för oss att nå vår vision.

Vilka vi är

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, vård, omsorg, utbildning och forskning. Vi jobbar för att människor ska få växa och utvecklas utifrån sina unika förutsättningar.

Vision

Ett samhälle med självklar plats för alla.

Våra ledord

Jämlikhet - för att alla människor är lika mycket värda.

Omtanke - för att det är så vi bygger ett gott samhälle.

Förändring - för att vi inte är där än.

Vår verksamhetspolicy

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, omsorg, sjukvård, utbildning och forskning – och vi arbetar på uppdrag av kommuner och regioner. Vi verkar för alla människors lika värde och för att skapa medvetenhet kring de sociala och miljömässiga utmaningar som finns i samhället. Vår verksamhetspolicy är starkt kopplad till stiftelsens värdegrund och stadgar.

Stora Sköndal arbetar kontinuerligt med att skapa en god livskvalitet för de människor vi arbetar med och för, och vårt uppdrag genomsyras av en helhetssyn. Det innebär att vi ska ge högklassig vård, omsorg och service, samt extra omtanke om varje enskild individ – där goda samtal och en öppen dialog är basen. Detta innefattar inte bara våra egna medarbetare, kunder, patienter, boende och deltagare, utan även våra leverantörer, samarbetsorganisationer och partners.

I rollen som arbetsgivare jobbar Stora Sköndal för att främja ett attraktivt arbetsklimat. Arbetsglädje är högt prioriterat och arbetskulturen baseras på jämlikhetstanken, vilket ger möjlighet till samverkan och inflytande. Detta perspektiv bidrar till att vi säkrar medarbetarnas engagemang och kompetens, samtidigt som det lägger grunden för att varje medarbetare ska vilja verka som en god ambassadör för våra verksamheter – och för Stora Sköndal som arbetsgivare.

Stiftelsen arbetar systematiskt med att ständigt förbättra arbetssättet på alla nivåer i organisationen. Verksamheternas höga kvalitet säkerställer vi genom att följa lagar och andra krav, samt att arbeta förebyggande med ett etablerat arbetsmiljö- kvalitets- och miljöarbete.

Verksamhetspolicyns starka förankring i stiftelsens värdegrund och stadgar, tillsammans med det kontinuerliga förbättringsarbetet, ger oss förutsättningarna att utföra välfärdstjänster med hög kvalitet. Denna stabila grund går hand i hand med en hållbar utveckling där vi aktivt arbetar för att minska vårt negativa avtryck, sett ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

Social hållbarhet

Stora Sköndal har en stor medvetenhet när det gäller miljömässig hållbarhet, men spelar framför allt en viktig roll när det gäller den sociala hållbarheten. Vår hälsa är inte enbart vår fysiska eller psykiska hälsa utan också vår existentiella hälsa, vilket definieras i WHO:s synsätt på vad det är som ingår i en god och hållbar hälsa. Stora Sköndals vision om att uppnå ett samhälle med en självklar plats för alla, utgör vår gemensamma värdegrund tillsammans med ledorden; omtanke - jämlikhet - förändring. Värdegrunden är väl känd och förankrad bland medarbetare och dess innehåll lyfts i olika sammanhang såsom rekrytering, medarbetarsamtal samt APT.

Den årliga medarbetarenkäten visade på goda resultat. Medarbetarna trivs och rekommenderar gärna stiftelsen som arbetsplats för andra, där Äldreomsorgen fick bäst resultat. På Tollare förskola har barnen fördjupat sig i arbetet kring barnkonventionen, och förskolan Borgen har fokuserat på den interna arbetsmiljön.

Arbetet mot visionen om ett hållbart samhälle med en självklar plats för alla har varit viktigare att fortsätta med mer än någonsin, trots att bygget av stadsdelen stått still. Under 2025 har stiftelsen aktivt samlat människor på platsen, bland annat under julmarknaden som i år lockade närmare 6 000 personer.

Värdegrundskontrakt har införts för delar av bostadsbeståndet, vilket ger personer som annars har svårt att komma in på bostadsmarknaden möjlighet att hyra bostad – en viktig del av vår sociala hållbarhetsstrategi. Under året som kommer förväntas arbetet med etapp 2A kunna påbörjas, vilket ger stiftelsen möjlighet att bidra till lösningar på bostadsbrist, segregation och utanförskap.

Miljömässig hållbarhet

Stora Sköndals miljöpåverkan

Varje verksamhet på Stora Sköndal har någon form av miljöpåverkan, och vi strävar efter att minska den negativa och öka den positiva påverkan. Vi har identifierat de områden med störst påverkan så att vi kan prioritera insatser som ger mest nytta.

Vår största miljöpåverkan är inom dessa områden:

- **Transporter** till, från och mellan verksamheterna av personal, besökare, varor och avfall resulterar i ofta fossilbaserad bränsleförbrukning samt utsläpp av partiklar, klimatpåverkande gaser och buller.
- Inköp och användning av förbrukningsvaror, mediciner, sällanköpsvaror med mera ger **förbrukning av ändliga resurser**.
- Verksamheterna genererar avfall, både sorterat och osorterat.
- Uppvärmning av våra verksamheter, belysning, användning av hushållsapparater och dylikt ger upphov till energianvändning.
- Med utbildning och information kan vi inspirera till beteenden hos medarbetare, boende, elever, besökare och andra på ett för miljön gynnsamt sätt.
- Vi har möjlighet att påverka närområdet på ett för den biologiska mångfalden positivt sätt. Detta för att minska de negativa konsekvenser som de pågående och planerade byggprojekten innebär.
- Genom att rehabilitera patienter bidrar området Sjukvård positivt genom att patienternas vårdbehov minskar på sikt, vilket leder till minskad resursförbrukning och en ökad inkludering i samhället.

Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2025

Hållbar utveckling på förskolorna

På Stora Sköndals förskolor är hållbar utveckling ett levtt förhållningssätt i enlighet med förskolans läroplan, där omsorg om miljö, människor och framtid bildar en helhet. Social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet möts i utbildningens mitt och tar form i barns vardagliga utforskande. Barnen möter återbruksmaterial, loppisfynd och naturmaterial – trä, tyg, metall, kartong, pinnar, grenar, stenar, växter, bark, löv, blommor, kottar och lera – som öppna och intelligenta material, fria från givna svar. När materialen presenteras med omsorg och estetik väcks frågor: Vad kan det bli? Vad kan vi göra med det vi har?

I problemlösande och kreativa processer uppmuntras barnen att tänka nytt, pröva, ompröva och skapa tillsammans. Detta arbetssätt stärker barns kreativitet, samarbetsförmåga och tilltro till den egna förmågan, samtidigt som det utvecklar förståelse för samband, resurshushållning och ansvar. Genom att arbeta med det som

redan finns skapas både pedagogiska och hållbara vinster där lärande, delaktighet och omsorg om framtiden växer fram sida vid sida.

Inköp

Inköp av förbrukningsmaterial sker företrädevis via inköpslistor hos ett fåtal utvalda leverantörer. Dessa listor innehåller miljö-, kvalitets- och prismässigt godkända produkter, vilket gör det enkelt att välja rätt för de som beställer till exempel inkontinensskydd, kemikalier eller kontorsmateriel.

Kemikaliehantering

Arbetet med att få ett så ofarligt och miljöanpassat kemikaliesortiment inom Stora Sköndal är ständigt pågående, med regelbundna kemikaliegenomgångar i verksamheterna. Till hjälp används ett webb-baserat verktyg för att hantera och snabbt få tillgång till skydds- och säkerhetsdatablad samt riskbedömningar för de kemikalier som används i verksamheterna.

Elektroniska fakturor

Vi jobbar kontinuerligt med att få kunder och leverantörer att övergå till digitala fakturor och när det är möjligt går vi själva över till att skicka digitalt.

Minskade transporter

Ett ramavtal har förhandlats med en leverantör av livsmedel som köps in utanför de befintliga måltidsleveranserna till verksamheterna. Avtalet innebär att hela Stora Sköndal har två fasta leveransdagar i veckan, vilket har givit en stor minskning av antalet transporter som utförs med biogasdrivna fordon.

Exempelvis har detta inneburit att matleveranser till Neurologiska Rehabiliteringskliniken har minskat från upp till åtta i veckan till två. Liknande utveckling ser vi på övriga större verksamheter.

Stöd till Ukraina

Då Neurologiska Rehabiliteringskliniken köpte nya behandlingsbriter så fanns fyra fullt fungerande men lite slitna briter över. Dessa transporterades till Ukraina med hjälp av organisationen Blågula Bilen, och används nu i Lviv.

Utemiljö

Trädgårdsarbete och odling är, när det är säsong, en integrerad del i rehabilitering av våra patienter. I våra boenden finns möjlighet för dem som vill att odla kryddor, bär och grönsaker i krukor eller odlingslådor och på en del ställen även växthus, och dessa konsumeras vid måltider.

Certifiering

Då Stora Sköndals sjukvård ingår i Vårdval Stockholm, ställs krav på miljöcertifiering. Under hösten 2025 genomfördes en omcertifiering på Neurologiska

Rehabiliteringskliniken och Sköndals Husläkarmottagning, med resultatet att verksamheterna behåller sitt ISO 14001 certifikat.

Övriga verksamheter inom Stora Sköndal arbetar i enlighet med ISO 14001 men är inte certifierade. Samtliga verksamheter arbetar även enligt kvalitetsstandard ISO 9001 utan att vara certifierade. Internrevisioner mot båda standarderna genomförs årligen.

Förebyggande av korrupktion och oegentligheter

Stora Sköndal använder sig av kompetensbaserad rekrytering och har ett godkännandeflöde som innebär att överordnad chef alltid ska godkänna en rekrytering. Vid frågor som rör relationer och handlingar som kan skada stiftelsens anseende som utförare eller arbetsgivare informeras överordnad chef.

Medarbetare på Stora Sköndal tillåts inte att personligen ta emot gåvor från kunder, närstående eller leverantörer även om det skulle röra sig om gåvor med litet eller inget ekonomiskt värde. Medarbetare tillåts inte heller låna pengar av kunder eller dess närstående.

Vårt arbetssätt gällande gåvor och testamenten syftar till att motverka missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som kunder eller närstående kan befinna sig i. Det är även ett viktigt verktyg för att hindra att medarbetares integritet ifrågasätts eller att de ska behöva känna tacksamhetsskuld gentemot kunder eller närstående.

Information om vårt arbete med att förebygga korrupktion och oegentligheter förmedlas till våra medarbetare vid nyanställning och under arbetsplatsträffar. Instruktioner finns tillgängligt på intranätet, där man även finner vår visselblåsarfunktion.

Med visselblåsarfunktionen kan medarbetare anonymt rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga, utan att de riskerar att drabbas av några konsekvenser. Med hjälp av funktionen har vi möjlighet att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen.